

# Strategiplan for HDS 2023-2028

Visjon:  
**Bidra til bedre helse og livsmestring**

Vi er lokalsykehus innen  
akutt **indremedisin** for våre  
geografiske områder



**Tydlig  
kommunikasjon**



**Sammenhengende  
pasientforløp**

Vi skal skille oss positivt ut på

**Helhetlig pasientbehandling**

Vi har akutt og planlagt **kirurgi og ortopedi** innen definerte fagområder

**Tverrfaglig  
samarbeid**



**Innovativ  
teknologibruk**



Vi har et helhetlig tilbud til  
**geriatriiske pasienter**

**Øke pasientens  
og pårørendes  
helsekompetanse**

**Beholde, utvikle  
og tiltrekke  
kompetanse**

**Integrert  
forskning og  
utdanning**

**Styrke  
endringskultur**

**Nye  
arbeidsformer  
og konsepter**

**Forsterke  
samhandling**

**Bærekraft  
– i alt vi gjør**

# Vi har en ambisiøs, men tydelig visjon

## Bidra til bedre **helse og livsmestring**



# Sykehusets kjerneverdier

Våre verdier gjenspeiler vårt **diakonale** fundament  
Det skal oppleves at vi har **kompetanse med  
hjertevarme**

Kompetent

Respektfull

Medmenneskelig

Samhandlende



# Hvem er vi?

## Virksomhetsidé Haraldsplass Diakonale sykehus:

Vi er lokalsykehus innen akutt **indremedisin** for våre geografiske områder



Vi har akutt og planlagt **kirurgi og ortopedi** innen definerte fagområder



Vi har et helhetlig tilbud til **geriatriiske pasienter**



# Våre kliniske fagområder



\*) Sosionom, ernæringsfysiologi, fysioterapeut, logoped, ergoterapeut

# Mål for virksomhetsidé

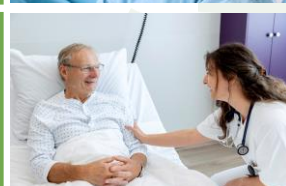
Vi er lokalsykehus innen akutt **indremedisin** for våre geografiske områder



Vi har akutt og planlagt **kirurgi og ortopedi** innen definerte fagområder



Vi har et helhetlig tilbud til **geriatiske pasienter**



Vi har utviklet mottaksfunksjon til å bli en modell for mottaksmedisin i Norge



Vi har et anerkjent elektivt tilbud som tiltrekker seg pasienter fra hele landet



Vi er nasjonalt langt fremme i demensforskning og behandling av eldre



Vi er et anerkjent og ledende senter innenfor geriatri

# Mål for virksomhetsidé - faghjulet

## Våre kliniske fagområder

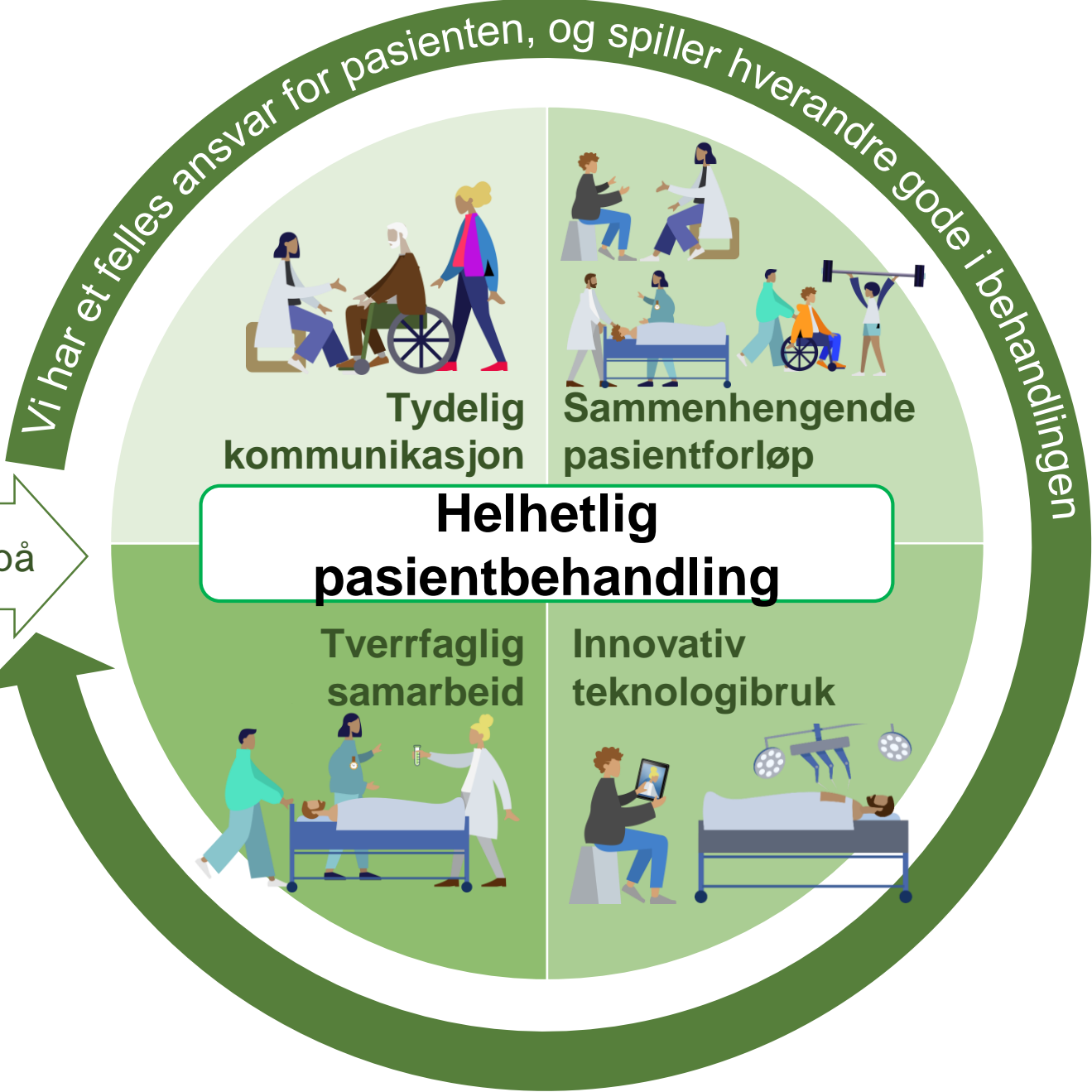


I våre kliniske fagområder har vi robust bemanning på tvers av profesjoner



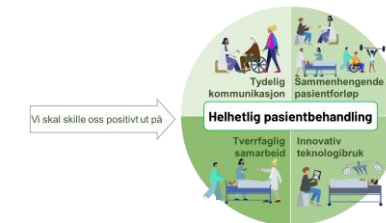
Våre spesialister har en helhetlig tilnærming





Vi skal skille oss positivt ut på

# Mål for strategisk retning



## Tydelig kommunikasjon

Vi har en forståelig og inkluderende dialog med pasienter og pårørende

Vårt tilbud er godt kjent for våre målgrupper og samarbeidspartnere

Vi har en åpen, tillitsfull og tydelig kommunikasjon med våre kolleger



## Sammenhengende pasientforløp

Pasienten opplever et smidig, oversiktlig og samordnet behandlingsløp

Vi sikrer pasientsikkerheten i overgangene med aktiv læring og gode kvalitetssystemer



## Helhetlig pasientbehandling

Pasienter er involvert og ivaretas i en helhetlig behandling



## Tverrfaglig samarbeid

Vi bruker rett kompetanse på rett sted til beste for pasienten



## Innovativ teknologibruk

Teknologi er førstevalget der det gir minst like gode resultater i pasientbehandlingen

# Mål for støtte-, stab- og fellestjenester



## Pasientnære støttetjenester

Vi har kompetente støttetjenester som jobber i tverrfaglige team og bidrar til gode pasientforløp



## Stab og fellestjenester

Vi har kompetente og synlige stab og fellestjenester som bidrar til utvikling og effektiv sykehusdrift

Eksempel på pasientnære støttetjenester: Laboratoriet, medisinsk teknisk, prestetjeneste, frivillige, portør og matvert

Eksempel på stab- og fellestjenester: økonomiavdeling, stab for strategi og samhandling, teknisk avdeling, renhold, transport og kjøkken

# Premisser for å sikre strategisk retning og mål for premisser



## Øke pasientens og pårørendes helsekompetanse

Pasienter og pårørende er aktive i behandlingen og opplever trygghet og mestring



## Beholde, utvikle og tiltrekke kompetanse

Alle medarbeidere har en utviklingsplan som følges opp i jevnlige medarbeidersamtaler

Vi har etablert heltidskultur med fleksible turnusordninger tilpasset ulike livssituasjoner

HDS er den foretrukne arbeidsplassen



## Integrert forskning og utdanning

Våre forskningsmiljøer gjennomfører pasientnær klinisk forskning av høy internasjonal kvalitet

Vi er anerkjent som en attraktiv forskningspartner

Ved å være en attraktiv praksisarena rekrutterer vi gode medarbeidere. Gjennom tett samarbeid med utdanningsinstitusjonene bidrar vi til nyttige og relevante utdanningsløp



## Styrke endringskultur

Vi har en tillitsbasert kultur som fremmer endring og kontinuerlig utvikling

Våre medarbeidere er løsningsagenter, som tar initiativ til utvikling og forbedring



## Nye arbeidsformer og konsepter

Vi har definert og gjennomført oppgaveoverføring

Vi utvikler kompetanse for eksisterende og nye yrkesgrupper



## Forsterke samhandling

Vi tilrettelegger for trygge overganger for våre pasienter sammen med kommunehelsetjenesten, Helse Bergen og øvrige samarbeidsaktører

Vi har en felles plan for samhandling og deler kompetanse i en aktiv dialog med våre samarbeidspartnere



## Bærekraft – i alt vi gjør

Vi er en tydelig samfunnsaktør som bruker ressurser fornuftig og unngår overforbruk i alt vi gjør

Vi tar et særlig ansvar for sårbare pasientgrupper