

Strategi for HDS 2023-2028

Agenda

1. Sammendrag

2. Visjon og verdier

3. Virksomhetsidé og tilhørende mål

4. Strategisk retning og tilhørende mål

5. Støttetjenester og tilhørende mål

6. Premisser og tilhørende mål

Bidra til bedre helse og livsmestring

Vi er lokalsykehus innen
akutt **indremedisin** for våre
geografiske områder

Vi skal skille oss positivt ut på

Vi har et helhetlig tilbud til
geriatriiske pasienter



Vi har akutt og planlagt **kirurgi og ortopedi** innen definerte fagområder

Øke pasientens
og pårørendes
helsekompetanse

Beholde, utvikle
og tiltrekke
kompetanse

Integrert
forskning og
utdanning

Styrke
endringskultur

Nye
arbeidsformer
og konsepter

Forsterke
samhandling

Bærekraft
– i alt vi gjør

Bidra til bedre helse og livsmestring

Vi er lokalsykehus innen
akutt **indremedisin** for våre
geografiske områder

Vi skal skille oss positivt ut på

Vi har et helhetlig tilbud til
geriatriiske pasienter



Vi har akutt og planlagt **kirurgi og ortopedi** innen definerte fagområder

Øke pasientens
og pårørendes
helsekompetanse

Beholde, utvikle
og tiltrekke
kompetanse

Integrert
forskning og
utdanning

Styrke
endringskultur

Nye
arbeidsformer
og konsepter

Forsterke
samhandling

Bærekraft
– i alt vi gjør

Agenda

1. Sammendrag

2. Visjon og verdier

3. Virksomhetsidé og tilhørende mål

4. Strategisk retning og tilhørende mål

5. Støttetjenester og tilhørende mål

6. Premisser og tilhørende mål

Vi har en ambisiøs, men tydelig visjon

Bidra til bedre **helse og livsmestring**



Sykehusets kjerneverdier

Våre verdier gjenspeiler vårt **diakonale** fundament
Det skal oppleves at vi har **kompetanse med hjertevarme**

Kompetent

Respektfull

Medmenneskelig

Samhandlende



Agenda

1. Sammendrag
2. Visjon og verdier
- 3. Virksomhetsidé og tilhørende mål**
4. Strategisk retning og tilhørende mål
5. Støttetjenester og tilhørende mål
6. Premisser og tilhørende mål

Hvem er vi?

Virksomhetsidé Haraldsplass Diakonale sykehus:

Vi er lokalsykehus innen akutt **indremedisin** for våre geografiske områder



Vi har akutt og planlagt **kirurgi og ortopedi** innen definerte fagområder



Vi har et helhetlig tilbud til **geriatriiske pasienter**



Våre kliniske fagområder



*) Sosionom, ernæringsfysiologi, fysioterapeut, logoped, ergoterapeut

Mål for virksomhetsidé

Vi er lokalsykehus innen akutt **indremedisin** for våre geografiske områder



Vi har akutt og planlagt **kirurgi og ortopedi** innen definerte fagområder



Vi har et helhetlig tilbud til **geriatrike pasienter**



Vi har utviklet mottaksfunksjon til å bli en modell for mottaksmedisin i Norge



Vi har et anerkjent elektivt tilbud som tiltrekker seg pasienter fra hele landet



Vi er nasjonalt langt fremme i demensforskning og behandling av eldre



Vi er et anerkjent og ledende senter innenfor geriatri

Mål for virksomhetsidé - faghjulet

Våre kliniske fagområder



I våre kliniske fagområder har vi robust bemanning på tvers av profesjoner



Våre spesialister har en helhetlig tilnærming

Agenda

1. Sammendrag

2. Visjon og verdier

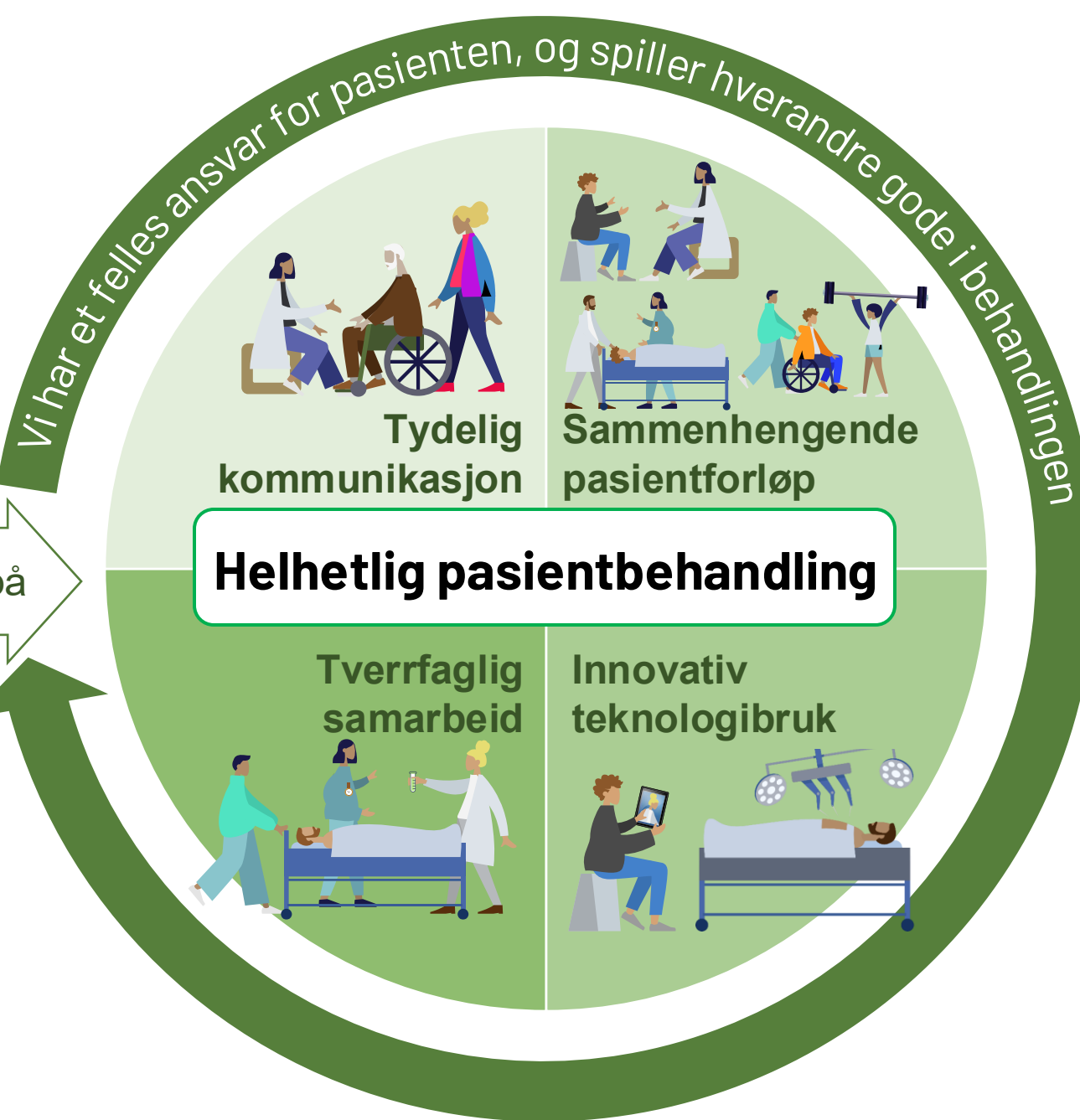
3. Virksomhetsidé og tilhørende mål

4. Strategisk retning og tilhørende mål

5. Støttetjenester og tilhørende mål

6. Premisser og tilhørende mål

Vi skal skille oss positivt ut på



Vi har et felles ansvar for pasienten, og spiller hverandre gode i behandlingen

**Tydelig
kommunikasjon**



**Sammenhengende
pasientforløp**



Helhetlig pasientbehandling



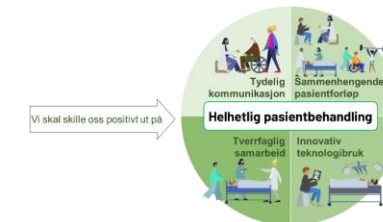
**Tverrfaglig
samarbeid**



**Innovativ
teknologibruk**

Vi skal skille oss positivt ut på

Mål for strategisk retning



Tydelig kommunikasjon

Vi har en forståelig og inkluderende dialog med pasienter og pårørende

Vårt tilbud er godt kjent for våre målgrupper og samarbeidspartnere

Vi har en åpen, tillitsfull og tydelig kommunikasjon med våre kolleger



Sammenhengende pasientforløp

Pasienten opplever et smidig, oversiktlig og samordnet behandlingsløp

Vi sikrer pasientsikkerheten i overgangene med aktiv læring og gode kvalitetssystemer



Helhetlig pasientbehandling

Pasienter er involvert og ivaretas i en helhetlig behandling



Tverrfaglig samarbeid

Vi bruker rett kompetanse på rett sted til beste for pasienten



Innovativ teknologibruk

Teknologi er førstevalget der det gir minst like gode resultater i pasientbehandlingen

Agenda

1. Sammendrag
2. Visjon og verdier
3. Virksomhetsidé og tilhørende mål
4. Strategisk retning og tilhørende mål
- 5. Støttetjenester og tilhørende mål**
6. Premisser og tilhørende mål

Mål for støtte-, stab- og fellestjenester



Pasientnære støttetjenester

Vi har kompetente støttetjenester som jobber i tverrfaglige team og bidrar til gode pasientforløp



Stab og fellestjenester

Vi har kompetente og synlige fellestjenester som bidrar til utvikling og effektiv sykehusdrift

Eksempel på pasientnære støttetjenester: Laboratoriet, medisinsk teknisk, ITU, portør og matvert

Eksempel på stab- og fellestjenester: økonomiavdeling, stab for strategi og samhandling, teknisk avdeling, renhold, transport og kjøkken

Agenda

1. Sammendrag
2. Visjon og verdier
3. Virksomhetsidé og tilhørende mål
4. Strategisk retning og tilhørende mål
5. Støttetjenester og tilhørende mål
- 6. Premisser og tilhørende mål**

Premisser for å sikre strategisk retning og mål for premisser



Øke pasientens og pårørendes helsekompetanse

Pasienter og pårørende er aktive i behandlingen og opplever trygghet og mestring



Beholde, utvikle og tiltrekke kompetanse

Alle medarbeidere har en utviklingsplan som følges opp i jevnlig medarbeidersamtaler

Vi har etablert heltidskultur med fleksible turnusordninger tilpasset ulike livssituasjoner

HDS er den foretrukne arbeidsplassen



Integrert forskning og utdanning

Våre forskningsmiljøer gjennomfører pasientnær klinisk forskning av høy internasjonal kvalitet

Vi er anerkjent som en attraktiv forskningspartner

Ved å være en attraktiv praksisarena rekrutterer vi gode medarbeidere. Gjennom tett samarbeid med utdanningsinstitusjonene bidrar vi til nyttige og relevante utdanningsløp



Styrke endringskultur

Vi har en tillitsbasert kultur som fremmer endring og kontinuerlig utvikling

Våre medarbeidere er løsningsagenter, som tar initiativ til utvikling og forbedring



Nye arbeidsformer og konsepter

Vi har definert og gjennomført oppgaveoverføring

Vi utvikler kompetanse for eksisterende og nye yrkesgrupper



Forsterke samhandling

Vi tilrettelegger for trygge overganger for våre pasienter sammen med kommunehelsetjenesten, Helse Bergen og øvrige samarbeidsaktører

Vi har en felles plan for samhandling og deler kompetanse i en aktiv dialog med våre samarbeidspartnere



Bærekraft – i alt vi gjør

Vi er en tydelig samfunnsaktør som bruker ressurser fornuftig og unngår overforbruk i alt vi gjør

Vi tar et særlig ansvar for sårbare pasientgrupper