

List of Signatures

Page 1/1



Sak 21 Vedlegg Aktsomhetsredegjørelse HDS 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Fyllingen, Kjerstin	BANKID	2025-03-27 15:28 GMT+01
Larsen, Trond	BANKID	2025-03-27 11:49 GMT+01
THEIS, JØRN HENNING	BANKID	2025-03-27 10:09 GMT+01
Gåskjenn, Vigdis Anita	BANKID	2025-03-27 09:53 GMT+01
Vindfeld, Søren	BANKID	2025-03-27 09:48 GMT+01
Hillestad, Tore	BANKID	2025-04-04 16:09 GMT+02
Eidsheim, Torill	BANKID	2025-04-03 21:26 GMT+02
Heimdal, Siw Øfstegaard	BANKID	2025-03-31 12:09 GMT+02
Linchausen, Dagrun Waag	BANKID	2025-03-28 18:41 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 8EB15B5E58E14800BA7976BA2231120C

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger ved Haraldsplass Diakonale Sykehus AS (HDS) 2024

Haraldsplass Diakonale Sykehus AS er et privat ideelt sykehus eid av Stiftelsen Diakonova Haraldsplass. Stiftelsen er en frittstående diakonal organisasjon (non-profit) som driver omsorgsarbeid basert på et kristent livssyn gjennom sine virksomheter.

Haraldsplass Diakonale Sykehus AS er lokalsykehus for bydelene Åsane, Arna og Bergenhus, samt Samnanger, Gulen og kommunene i Nordhordland. Sykehuset tilbyr spesialisthelsetjenester innen indremedisin, kirurgi, ortopedi og radiologi med tilhørende poliklinisk aktivitet. HDS har spesialkompetanse innen geriatri, og tar imot henvisninger til planlagt behandling innenfor utvalgte medisinske, kirurgiske og ortopediske områder. Sykehuset har øyeblikkelig hjelp funksjon innen indremedisin og kirurgi. Sykehuset er en viktig del av det offentlige helsetilbudet gjennom driftsavtale med Helse Vest RHF, og har et godt samarbeid med Helse Bergen innenfor våre virksomhetsområder.

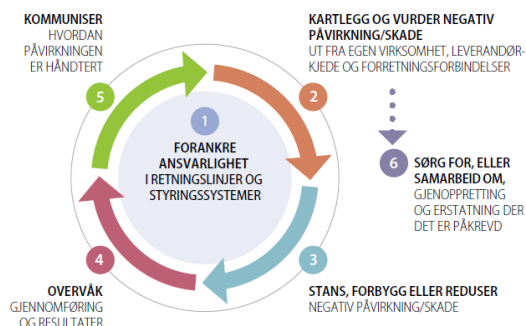
Sykehusets etiske retningslinjer skal være med å skape bevissthet om vårt verdigrunnlag og bidra til å skape en god bedriftskultur, samt stimulere til riktig adferd og at den enkelte medarbeider skal utføre sitt arbeid i tråd med dette. De ansatte skal forholde seg til de til enhver tid gjeldende lover, regler og retningslinjer som regulerer sykehusets virksomhet og deres rolle som ansatte i et helseforetak. Inn under dette hører grunnleggende respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold for egne ansatte og i hele sykehusets verdikjede, og at man skal bidra til å fremme etisk handel. Det HDS gjør skal være preget av profesjonalitet, dyktighet og høy etisk standard.

Aktsomhetsvurderinger

HDS arbeider med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (åpenhetsloven), jfr. §5 om plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

HDS utfører aktsomhetsvurderinger etter definisjonen i «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv». Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.

FIGUR 1. AKTSOMHETSVURDERINGSPROESSEN OG STØTTETILTAK



OECDs VEILEDER FOR AKTSOMHETSVURDERINGER FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
8EB15B5E58E14800BA7976BA2231120C

Arbeidet med risikokartlegging og samfunnsansvar inngår som en del av den helhetlige virksomhetsstyringen ved HDS. Kravet til styringssystem er hjemlet i flere lover og nærmere regulert i ny forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse og omsorgstjenesten. Alle rutiner og retningslinjer skal være kjent for og anvendes av de ansatte i sin arbeidshverdag. Formålet med kvalitetsstyringssystemet på HDS er å bidra til faglig forsvarlige helse- og omsorgstjenester, kvalitetsforbedring og pasient- og brukersikkerhet, og at krav i helse- og omsorgslovgivningen etterleves.

Kvalitetssystemet beskriver også rutiner for hvordan håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold. Her er også beskrevet sykehusets varslingskanal for forhold som avdekkes eller hvor man vurderer det er fare for at slikt inntreffer. Den eksterne varslingskanalen er åpen for alle eksterne interessenter, også ansatte i vår verdikjede. Slik kan arbeidere i sykehusets verdikjede anonymt varsle om kritikkverdige forhold, eller rapportere en operasjonell hendelse. Alle varsler blir gjennomgått i full konfidensialitet, og HDS treffer tiltak så fort som mulig i de tilfeller det er nødvendig. www.haraldsplass.no ([Samfunnsansvar - Haraldsplass diakonale sykehus](#)).

Prosedyrer for arbeid med leverandører under Åpenhetsloven fokuserer på å sikre at leverandørene overholder kravene til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøpåvirkning. HDS har føringer i sine retningslinjer, prosedyrer og interne rutiner for hvordan håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for de hensyn Åpenhetsloven skal ivareta. Dette gjelder særlig i forhold til innkjøp av varer og tjenester, men er inkorporert alle steder der det er naturlig at forholdet omtales også utenom dette i vårt kvalitetssystem.

Aktsomhetsvurderingene av leverandører i verdikjeden er ment å avdekke risiko for negativ påvirkning på den enkeltes fysiske eller psykiske helse, integritet, økonomiske situasjon eller utviklingsmuligheter. Sykehuset er en stor innkjøper av varer med ulikt opphavstid geografisk, og gjerne en lang forsyningsskjede. Det betyr at sykehuset kan ha en potensiell negativ påvirkning ved at det kjøper inn varer og tjenester av leverandører som ikke tilbyr sine ansatte tilfredsstillende arbeidsvilkår. HDS kjøper inn store volum hvert år fra bransjer som kan være utsatt for dette. En stor andel av sykehusets forbruk av varer og tjenester forekommer gjennom vareinnkjøp gjort gjennom avtaler inngått av Sykehusinnkjøp. Sykehusinnkjøp HF har vedtatt retningslinjer for samfunnsansvar og gjennomfører aktsomhetsvurderinger for hele leverandørkjeden for de varekategoriene som de vurderer har høyest risiko. For nærmere utledning, se Samfunnsansvar - Sykehusinnkjøp (<https://www.sykehusinnkjop.no/om-oss/samfunnsansvar/#aktsomhetsvurderinger> og [Sykehusinnkjøp HF Norwegian Hospital Procurement Trust](#)).

Haraldsplass diakonale sykehus baserer seg på Sykehusinnkjøps vurderinger og kartlegging av forhold for de varer og tjenester som kjøpes gjennom innkjøpsavtaler inngått av dem. Tilsvarende kjøper HDS alle sine IKT-tjenester av Helse Vest IKT som er underlagt Helse Vest RHF. Som for Sykehusinnkjøp baserer HDS seg her på aktsomhetsvurderingene som gjøres av foretaket. Unntaket på IKT-innkjøp er programvare som Noklus (Norsk kvalitetsforbedring av laboratorieundersøkelser) anvender. Her vurderes omfanget av avtalen med leverandøren som så liten at dette er foreløpig nedprioritert å forfølge.

Haraldsplass diakonale sykehus har en egen overordnet kategoristruktur for de varer som kjøpes utenom Sykehusinnkjøp. Sykehuset analyserer leverandører som sykehuset har egne avtaler med etter omfang på avtalen, og mulig risiko for brudd etter såkalte høyriskoland. De avtaleleverandører som HDS har størst omsetning med, har fått tilsendt spørreskjema om deres egen kartlegging av brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold i deres egen leverandørkjede, og hvorvidt de selv utfører aktsomhetsvurderinger, samt funn herfra.

Sykehusets erfaring etter et par år med utsendelse av kartleggingsskjema er at de fleste leverandører henviser oss til egne samfunnsansvars-rapporter på hjemmesiden eller sender oss en åpenhetsredegjørelse uten å svare direkte på spørsmålene vi sender dem. Her er det snakk om større, nasjonale og internasjonale selskap som utarbeider egne bærekraftsrapporter etter nasjonale og andre internasjonale standarder. Arbeidet med å avdekke hvor det er høyest risiko i deres leverandørkjede utfra disse svarene er tid- og ressurskrevende. Primærfokus hos HDS har vært å avdekke om leverandøren faktisk har omtalt, eller har egen rapportering på menneskerettigheter og



uanstendige arbeidsforhold i egen verdikjede. Deretter grupperes dem som mangler dette og prioriteres med utgangspunkt i risiko og vesentlighet, og HDS forsøker å avdekke om det er fare for produksjon eller varer fra høyrisikoland. Sykehuset kan ikke anta at våre leverandører har bedre menneskerettigheter eller arbeidsforhold i sin forsyningslinje eller leverandørportefølje enn andre tilsvarende leverandører med forsyningslinjer eller produksjon i de samme landene. Det kan derfor ikke utelukkes at det er brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i sykehusets verdikjede. Sykehuset vet for eksempel at produksjon av engangsutstyr til helsesektoren produseres i land med høy risiko i Asia. Dette er varer HDS kjøper gjennom Sykehusinnkjøp som igjen følger opp høyrisiko tilfeller med besøk til produsentene.

Sykehuset gikk i 2023 til anskaffelse av GRC-programvare (governance, risk and compliance) for å støtte arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Det er i dette systemet vi kan legge inn risiko, ha oppfølging av leverandører hvor vi savner tilstrekkelig med innsikt til å vurdere om det faktisk er fare for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Systemet gir oss anledning til å prioritere innsatsen mer riktig. Det gjenstår å dra full utnyttelse av dette, men det setter oss i bedre stand til å ta arbeidet videre innenfor områder sykehuset prioriterer.

Et av risikoområdene vi tidligere har påpekt er at sykehusets retningslinjer for innkjøp av varer og tjenester ikke er godt nok kjent i hele sykehuset. Det er derfor fare for svakere etterlevelse i desentrale innkjøp når det kommer til vurdering av hvorvidt det er risiko for brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Som et ledd i implementeringen av CSRD (bærekraftsdirektivet) er «arbeidere i verdikjeden» et tema som adresseres på lik linje med klima og miljø, og bidrar derfor til oppmerksomhet og bevissthet rundt sykehusets retningslinjer for å vurdere arbeidsforhold i verdikjeden. Det gjenstår fremdeles arbeid med å sikre at sykehusets «code of conduct» fylles ut av alle leverandører i forkant av avtaleinngåelse for desentrale innkjøp.

HDS er i gang med å heve kompetansen hos langt flere nøkkelpersoner i relevante funksjoner for å sikre sykehusets samlede evne til å best mulig kartlegge og vurdere leverandørkjeder ved prekvalifisering, avtaleinngåelse og evaluering av leverandører etter lovens intensjon. Disse skal ha en felles forståelse for hvordan sykehuset jobber med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Innkjøpsenheten kartlegger og evaluerer alle nye leverandørkjeder etter risiko og vesentlighet ved avtaleinngåelse.

I egenskap av leietaker og den som drifter bruken av sykehusets bygningsmasse, skal HDS foreta aktsomhetsvurderinger som beskrevet over. Eier av byggene er Stiftelsen Diakonova Haraldsplass som også er sykehusets eier. Stiftelsen vil stå ansvarlig for anstendige arbeidsforhold og at det ikke er brudd på menneskerettigheter når det dreier seg om forhold knyttet til rollen som eier av byggene. HDS legger til grunn Stiftelsen sin aktsomhetsvurdering i denne sammenheng ([Aktsomhetsredegjørelse - Stiftelsen Diakonova Haraldsplass](#))

Sykehuset har etablert rutine på hvem som skal svare på innsynsbegjæringer for å håndtere informasjonskrav rettet etter loven. Innsynsbegjæringer rettes til e-postadressen: apenhetsloven@haraldsplass.no (tilgjengelig på [Samfunnsansvar - Haraldsplass diakonale sykehus](#))

Sykehuset ønsker at terskelen for å varsle om kritikkverdige forhold skal være så lav som mulig, og vår eksterne varslingskanal er åpen for alle eksterne interessenter, også ansatte i vår verdikjede. Slik kan ansatte i vår verdikjede varsle om kritikkverdige forhold. Kanalen for varsling er apenhetsloven@haraldsplass.no (tilgjengelig på [Samfunnsansvar - Haraldsplass diakonale sykehus](#))



Bergen, 13 mars 2025

Jørn-Henning Theis
Styreleder

Vigdis Anita Gåskjenn
Styrets nestleder

Dagrun Waag Linchausen
Styremedlem

Torill Eidsheim
Styremedlem

Tore Hillestad
Styremedlem

Søren Vindfeld
Styremedlem

Siw Øfstegaard Heimdal
Styremedlem

Trond Larsen
Styremedlem

Kjerstin Fyllingen
Adm. direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
8EB15B5E58E14800BA7976BA2231120C